



ЦЕНТЪР ЗА БРЕГОВИ И МОРСКИ ИЗСЛЕДВАНИЯ



Маргарита Станчева

Утвърждавам:.....

д-р Маргарита Станчева

Директор ЦБМИ

ПЛАН ЗА РАВЕНСТВО МЕЖДУ ПОЛОВЕТЕ

на Фондация „Центрър за брегови и морски изследвания“ – ЦБМИ

гр. Варна, България

Центрър за брегови и морски изследвания - ЦБМИ е изследователска фондация, извършваща нестопанска дейност (научно-изследователска и развойна дейност) в обществена полза, създадена през март 2018 г. във Варна, България. Фондацията е учредена според Закона за юридическите лица с нестопанска цел и оствъществяваща дейността си в съответствие с българското и международното законодателство в сътрудничество с български и чуждестранни, държавни и частни организации с подобни цели.

ЦБМИ има за основна цел да развива и настърчава науката, изследванията, трансфера на знания и инновационните технологии в Черно море и Световния океан, като обединява науката, околната среда, експертния опит, заинтересованите страни и участва в разработването на политики отнасящи се до морето. ЦБМИ се консултира директно от Консултивен комитет, който в момента включва седемнадесет изтъкнати членове от други научни институти, университети и организации от цял свят.

Равнопоставеността на половете в дейностите на изследователските организации и гражданския сектор се разглежда като приоритет на Европейските политики и в

рамковите програми, които осигуряват значителна част от финансирането на ЦБМИ. Това е и един от принципите в Европейската харта за равнопоставеност и ЦБМИ съблюдава този принцип в своята дейност.

ЦБМИ работи с партньори, клиенти и заинтересовани страни в национален и в международен мащаб, и в тази си дейност също спазва принципите на равнопоставеност. Настоящият **План за равенство между половете** в ЦБМИ (наричан по-нататък - **План**) е основен документ, в който са систематизирани целите, задачите/дейностите и конкретните мерки, които ЦБМИ ще реализира, с оглед настърчаване на равенството между жените и мъжете в организацията.

Планът се разработва за срок, съвпадащ с периода на Рамковата програма “Хоризонт Европа”, 2022 - 2027 г., и в съответствие с нормативните и стратегически документи на европейско и национално ниво, съдържащи препоръки за настърчаване на равенството между жените и мъжете в областта на науката и изследванията. **Планът** е динамичен и отворен документ, който ще бъде периодично допълван и/или актуализиран съобразно настъпили релевантни промени в ЦБМИ, в европейското и националното законодателство, или при възникването на други фактори със стратегическо значение.

Фондация ЦБМИ е ангажирана с равните възможности за всички изследователи и експерти, партньори, клиенти и заинтересовани страни. Нашата цел е да популяризирате устойчива социална гражданска култура, която е чувствителна към проблемите на пола и многообразието. Равните възможности за всички са ключова цел на ЦБМИ. Настоящият план включва дейности за осигуряване на равенство между половете, недискриминация, уважение и зачитане към произход, вероизповедание, етническа и расова принадлежност, към управление на многообразието, баланс при участието в ръководните органи на организацията и вземането на ръководни решения, и балансиране между професионалния и личния живот като част от организационна култура.

Стратегическата цел на **Плана** е да се гарантират равни възможности за всички мъже и жени изследователи/експерти и работещи в ЦБМИ, както и в мрежата на международното сътрудничество (Консултативен комитет, работа в консорциуми и др.) и при работа със заинтересованите страни на национално и международно ниво.

Основавайки се на дейностите и възможностите на ЦБМИ за подобряване на състоянието на половата равнопоставеност, основните приоритетни цели за периода 2022-2027 г. са следните:

- 1. Повишаване на осведомеността относно половата равнопоставеност сред служителите и членовете на Консултативния комитет;**
- 2. Придържане към принципите на равно третиране;**
- 3. Подобряване на баланса между половете сред експертите на ЦБМИ и членовете на Консултативния комитет;**

4. Осигуряване на баланс между половете при набиране на кандидати за работа и кариерно развитие, работа в екип по проекти, баланс в управлението и вземането на решения, баланс между професионалния и личния живот.

5. Прилагане на стратегия, съобразена с половата равнопоставеност.

Обучение. За осигуряване на по-доброто разбиране на равенството между половете сред служителите на ЦБМИ ние ще работим и осигурим:

- Подобряване на нашите компетенции по отношение на равенството между половете, вкл. чрез участие в курсове за обучение;
- Интегриране аспектите на пола в курсовете за обучение, които организираме, ако е приложимо;
- Събиране на съществуващи и съставяне на нови информационни материали относно равенството между половете;
- Споделяне на нашия опит, добри практики и разработки по отношение на равенството между половете в рамките на нашата организация, вкл. на вътрешни семинари, работни срещи и др.

Дейностите/мерките по целите на Плана включват:

1. Повишаване на осведомеността относно половата равнопоставеност сред експертите на ЦБМИ и членовете на Консултивният комитет.

Повишената информираност относно половата равнопоставеност ще спомогне за предотвратяване на дискриминацията в ЦБМИ, а така също ще допринесе за постигане на другите цели на Плана за равенство между половете. За осигуряване на по-добро разбиране на равенството между половете, както сред експертите на ЦБМИ, така и сред членовете на Консултивният комитет ще бъдат приложени следните мерки:

- Подобряване на нашите компетенции по отношение на равенството между половете, вкл. чрез участие в онлайн курсове за обучение/убинари организирани от Европейската комисия или организиране на обучителни курсове.
- Събиране на информационни материали, базирани на нуждите, относно равенството между половете, вкл. материали за интегрирането на половата равнопоставеност в научните изследвания.
- Споделяне на придобития опит, добри практики от университети, проекти, научни публикации и разработки по отношение на равенството между половете в рамките на ЦБМИ, вкл. под формата на вътрешни семинари, работни срещи и др.

2. Придържане към принципите на равно третиране.

В ЦБМИ изхождаме от принципите на равенство между половете (независимо от пола, сексуалната ориентация, националност, възраст, и други индивидуални характеристики) във всички наши дейности, без да правим компромис с компетентността и качеството. За осигуряване на равно третиране ще бъдат прилагани следните дейности/мерки:

- Придържане към принципите на равно третиране и на установени критерии, при вземане на решения в Съвета на Фондацията на ЦБМИ.
- Събиране на обратна връзка относно спазването на принципите на равно третиране при вземането на решения. Систематично събиране на данни и обективен анализ на данните за равнопоставеността на половете.
- Осигуряване на балансирано представителство на половете при работа със заинтересованите страни и при провеждане на работни срещи/интервюта/конференции в рамките на проекти изпълнявани от ЦБМИ. Систематично събиране на данни и обективен анализ на данните за равнопоставеността на половете.
- Извличане на данни от архива за партньори и заинтересованите страни на ЦБМИ като съотношение мъже – жени; хора с увреждания и др.; Анализ на данните по отношение на равнопоставеността от архива за партньори.

При сформиране на проектни консорциуми/екипи и работа в тях ще се работи за:

- Интегриране на темата в работата на ЦБМИ с партньори от страната и чужбина
- Обсъждане на темата за равнопоставеност при стартиране на нови партньорства
- Интегриране на темата за равнопоставеност във всеки проект, изпълняван от ЦБМИ.

3. Подобряване на баланса между половете между експертите на ЦБМИ, вкл. и членовете на Консултивният комитет.

Нашата цел е да се постигне възможно най-голям баланс между половете между членовете на органите за вземане на решения, консултивните органи и между работещите експерти без да се компрометира компетентността на експертите. Ние считаме представителството на представен пол от поне 40%, за да бъде добър баланс между половете. За да се постигне по-голям баланс между половете сред експертите на ЦБМИ, членовете на Консултивният комитет и мрежите за сътрудничество са необходими следните мерки:

- По-голямо внимание върху пола при търсене на експерти и насърчаване/предпочитания на кандидат от по-слабо представен пол, ако кандидатите са с еднакво положение.
- Подобряване на равнопоставеността на половете в Консултивният комитет на ЦБМИ чрез привличане на повече жени експерти за членство и сътрудничество за преодоляване на дисбаланса.

- Оценка на средата и идентифициране на дисбаланса между жените и мъжете в ЦБМИ и в Консултативния комитет.
- Съставяне на статистически прегледи и насоки, подчертаващи аспектите на пола в процеса на търсене на нови членове и други експерти, за да се признае въпроса пошироко.

4. Подобряване на баланса между половете при набиране на кандидати за работа и кариерно развитие, работа в екип по проекти, баланс в управлението и вземането на решения, баланс между професионалния и личния живот.

- Осигуряване на равнопоставеност при набиране на кандидати за работа и кариерно развитие, работа в екипи по проекти, баланс в управлението и вземането на решения, баланс между професионалния и личния живот.
- Насърчаване на представители на по-слабо застъпения пол да се кандидатират за съответна позиция,
- Извличане на данни за сътрудници/партньори и експерти на ЦБМИ като съотношение мъже – жени. Анализ на данните по отношение на равнопоставеността от данните за сътрудници и партньори.
- Систематично събиране на данни за служителите в отпуск по майчинство и за отглеждане на деца до 2- годишна възраст, включително по пол, възраст и позиция.
- Въвеждане на универсално регламентирани възможности за плаващо работно време и/или на дистанционна работа за определен срок или за постоянно.
- Насърчаване на култура на равенство по отношение на полагането на грижи за деца.
- Насърчаване на баланса между половете в лидерството и вземането на решения посредством увеличаване на броя и дела на жените на ръководни позиции и позиции за вземане на решения. ЦБМИ се ръководи от жена директор и това гарантира, че има значителен баланс между половете в управленските, ръководните и консултантските роли в организацията.
- Повишаване на организационната култура чрез провеждане на обучения/тренинги/семинари за спазване на етични норми, включително по отношение равното третиране на жените и мъжете и предотвратяването на случаи на дискриминация по признак пол.

5. Прилагане на стратегия, съобразена с половата равнопоставеност.

Равенството между половете ще бъде насърчавано и чрез комуникационните дейности на ЦБМИ и във всички наши канали за комуникация. Това включва:

- Мониторинг на използването на езика и въздържане от възпроизвеждане на полови стереотипи.
- Мониторинг върху представянето на мъжете и жените в илюстративните/визуални материали.

- Базиране на принципите на полово разнообразие при писане на пресъобщения, новини, статии, социални мрежи и др.
- Осигуряване на баланс между половете сред ораторите на публични събития/конференции/работни срещи. Ние считаме представителството на по-слабо представените пол от поне 40%, за да бъде добър баланс между половете.
- Подчертаване на аспектите на пола в различни материали и статистически данни: данните, когато е възможно, ще бъдат дезагрегирани по пол.
- Редовно публикуване на основните показатели за равенство между половете в изследванията на нашия уебсайт.

Индикаторите за изпълнение на Плана за равенство между половете включват:

- Индикатор за равнопоставеност в състава на експерти/членове – 40:60;
- Индикатор за равнопоставеност при работа с клиенти и заинтересовани страни – без ограничения;
- Индикатор за равнопоставеност при работа с партньори – препоръчително спазване на принципите на Хартата за равнопоставеност;
- Индикатор за равнопоставеност при работа - балансирано присъствие на различни групи - между изпълнители и целеви групи.

Ресурси и средства за изпълнение на дейностите и мерките предвидени в Плана:

Средства от бюджета на ЦБМИ, проекти или донори.

Изпълнение и контрол:

Отговорност по отношение изпълнението на Плана за равенство между половете носи Директорът на ЦБМИ.

Планът за равенство между половете е базиран на международното, европейското и националното законодателства:

- Програмата на ООН до 2030 г. за устойчиво развитие (принципът „никой да не бъде пропуснат“, и по-специално цел 5, която е насочена към постигане на равенство между половете и подобряване на условията на живот за жените);
- Конвенция № 100 на Международната организация на труда за правото на равно заплащане от 1951 г.;

- Конвенция № 111 на Международната организация на труда относно дискриминацията в труда и професиите от 1958 г.;
- Конвенция № 156 на Международната организация на труда относно равенството на възможностите и еднаквото отношение към работниците и служителите от двата пола: работници и служители със семейни задължения от 1981 г.;
- Конвенция № 190 на Международната организация на труда за борба с насилието и тормоза от 2019 г.;
- Конвенция за правата на хората с увреждания на ООН;
- Харта на основните права на Европейския Съюз (2016/C 202/02);
- Европейска комисия (2021). *Рамкова програма Хоризонт Европа на ЕС за научни изследвания и иновации 2021-2027 г.*;
- Европейска комисия (2020). *Съюз на равенство: Стратегия за равенство между половете 2020-2025 г.*;
- Регламент (ЕС) 2021/695 на Европейския парламент и на Съвета от 28 април 2021 година за създаване на Рамковата програма за научни изследвания и иновации „Хоризонт Европа“, за определяне на нейните правила за участие и разпространение на резултатите и за отмяна на регламенти (ЕС) № 1290/2013 и (ЕС) № 1291/2013);
- Конституция на Република България;
- Закон за защита срещу дискриминация;
- Закон за юридическите лица с нестопанска цел;
- Кодекс на труда;
- Закон за насиърчаване на заетостта;
- Закон за равнопоставеност на жените и мъжете;
- Национална стратегия за насиърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете 2021-2030 г. (PMC № 969 от 30.12.2020 г.).

Настоящият План за равенство между половете на фондация ЦБМИ е приет на заседание на Съвета на фондацията проведено на 21.07.2022 г. и е утвърден от Директора на фондация ЦБМИ.